

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. УСТАВНИ ОСНОВ

Уставни основ за доношење Закона о изменама и допунама Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе садржан је у одредбама чл. 97. тач. 8) и 17) Устава Републике Србије, према којима Република Србија уређује и обезбеђује систем у области радних односа и друге односе од интереса за Републику Србију и у члану 60. Устава Републике Србије, према којем свако има право на рад, у складу са законом и право на правичну накнаду за рад.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Законом о изменама и допунама Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе врши се усаглашавање са предложеним изменама садржаним у закону којим се уређују радни односи у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, а текст Закона додатно се унапређује прецизирањем одредаба које имају за циљ да отклоне нејасноће и обезбеде правилну примену прописа.

Имајући у виду предложене измене закона којим се уређују радни односи у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, указала се неопходност истовременог приступања изменама и допунама Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, како би се обезбедио прелазак на нов систем плата у законским роковима, односно 1. јануара 2019. године.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Чланом 1. којим се прописује нови члан 4а обезбеђује се отклањање потенцијалних нејасноћа у погледу примене прописа који имају карактер *lex generalis* у односу на одредбе овог закона, односно примена колективних уговора, у правним ситуацијама које нису уређене овим законом.

Чланом 2. којим се мења члан 12. Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: Закон о платама), прецизирају се и унапређују одредбе које се односе на правила за одређивање коефицијента приликом примене института преузимања службеника на радно место разврстано у исто звање, непосредно више звање или ниже звање.

Чл. 3. и 4. прецизирају се одредбе чл. 14. и 15. Закона о платама, у складу са правилима прописаним чланом 2. овог закона.

Чланом 5. врши се усаглашавање са предложеним изменама закона којим се уређују радни односи у аутономној покрајини и јединици локалне самоуправе, односно уређују се последице оцењивања службеника које се односе на плату као сегмент радноправног статуса (члан 15а).

Чланом 6. врши се корекција приликом утврђивања коефицијента службеника који се са положаја распоређује на извршилачко радно место (члан 16).

Чланом 7. којим се мења члан 17. Закона о платама, прецизирају се одредбе које се односе на одређивање коефицијента приликом премештаја, односно распоређивања намештеника на друго радно место.

Чланом 8. којим се мења члан 21. Закона о платама, врши се усклађивање са предложеним изменама закона којим се уређују радни односи у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе у погледу награђивања службеника, по основу оцена остварених за обављање послова радног места, одређивањем већег коефицијента.

Чланом 9. прописује се нови члан 21а којим се уређује награђивање намештеника одређивањем већег коефицијента, сходном применом одредаба које се односе на награђивање службеника.

Чланом 10. брише се члан 24. Закона о платама, имајући у виду да се овим законом прописује награђивање намештеника одређивањем већег коефицијента уместо увећане плате по овом основу.

Чланом 11. прецизирају се одредбе члана 26. (решење о увећаној плати).

Чланом 12. брише се члан 35. Закона о платама јер су одредбе овог члана исцрпљене у међувремену.

Чланом 13. прецизирају се одредбе члана 37. Закона о платама, односно додају се нова три става, како би се обезбедила ефикасна примена законских решења и отклониле потешкоће које могу настати у примени, приликом обрачуна и исплате затечене плате.

Чланом 14. којим се мења члан 38. Закона о платама, прецизира се одредба којом се уређује привремени режим награђивања, у складу са предложеним изменама закона којим се уређују радни односи у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

Чланом 15. уређује се ступање овог закона на снагу.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна финансијска средства у буџету Републике Србије за 2018. годину, као ни за две наредне буџетске године.

V. ИЗЈАВА О ПРЕДВИЂЕНОСТИ ЗАКОНА ГОДИШЊИМ ПЛАНОМ РАДА ВЛАДЕ

Доношење овог закона није предвиђено Планом рада Владе за 2018. годину, али је његово доношење неопходно како би се извршило усаглашавање са предложеним изменама закона којим се уређују радни односи у аутономној покрајини и јединици локалне самоуправе и обезбедио прелазак на нов систем плата почев од 1. јануара 2019. године.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ И ДОПУЊУЈУ

ПРИМЕНА ЗАКОНА КОЛИМ СЕ УРЕЂУЈЕ СИСТЕМ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ У
ЈАВНОМ СЕКТОРУ И ОПШТИХ ПРОПИСА О РАДУ, ОДНОСНО КОЛЕКТИВНОГ
УГОВОРА

ЧЛАН 4А

НА ПРИМАЊА СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА КОЈА НИСУ УРЕЂЕНА ОВИМ ЗАКОНОМ, ПРИМЕЊУЈУ СЕ ЗАКОН КОЛИМ СЕ УРЕЂУЈЕ СИСТЕМ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ И ОПШТИ ПРОПИСИ О РАДУ, ОДНОСНО КОЛЕКТИВНИ УГОВОР КОЛИМ СЕ УРЕЂУЈУ ПРАВА И ДУЖНОСТИ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА У ОРГАНИМА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ И ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ.

Коефицијент службеника приликом преузимања

Члан 12.

~~Ако се службеник преузима на радно место које је разврстано у исто звање, одређује му се коефицијент платног разреда платне групе који је имао пре преузимања.~~

~~Ако се службеник преузима на радно место које је разврстано у непосредно више звање, одређује му се почетни коефицијент звања у коју је сврстано то радно место.~~

~~Изузетно од става 2. овог члана, ако је почетни коефицијент звања нижи од коефицијента који је службеник имао пре преузимања, одређује му се, у платној групи у коју је сврстано више звање, коефицијент који је имао до преузимања.~~

~~Ако се службеник преузима на радно место које је разврстано у непосредно ниже звање, одређује му се почетни коефицијент платног разреда који одговара редном броју платног разреда који је службеник имао пре преузимања, у платној групи у коју је сврстано ниже звање, односно највећи коефицијент у тој платној групи, ако нема по редном броју одговарајућег платног разреда.~~

АКО СЕ СЛУЖБЕНИК ПРЕУЗИМА НА РАДНО МЕСТО КОЈЕ ЈЕ РАЗВРСТАНО У ИСТО ЗВАЊЕ, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ КОЕФИЦИЈЕНТ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА ПЛАТНЕ ГРУПЕ КОЈИ ЈЕ ИМАО ПРЕ ПРЕУЗИМАЊА.

АКО СЕ СЛУЖБЕНИК ПРЕУЗИМА НА РАДНО МЕСТО КОЈЕ ЈЕ РАЗВРСТАНО У НЕПОСРЕДНО ВИШЕ ЗВАЊЕ, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ ПЛАТНА ГРУПА, ПЛАТНИ РАЗРЕД И ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ ЗВАЊА У КОЈЕ ЈЕ СВРСТАНО ТО РАДНО МЕСТО.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА, АКО ЈЕ ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ ЗВАЊА НИЖИ ОД КОЕФИЦИЈЕНТА КОЈИ ЈЕ СЛУЖБЕНИК ИМАО ДО ПРЕУЗИМАЊА, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ, У ПЛАТНОЈ ГРУПИ У КОЈУ ЈЕ СВРСТАНО НЕПОСРЕДНО ВИШЕ ЗВАЊЕ, ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ ПРВОГ НАРЕДНОГ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА У ОДНОСУ НА ПЛАТНИ РАЗРЕД У КОЈЕМ СЕ НАЛАЗИ КОЕФИЦИЈЕНТ КОЈИ ЈЕ СЛУЖБЕНИК ИМАО ДО ПРЕУЗИМАЊА.

АКО СЕ СЛУЖБЕНИК ПРЕУЗИМА НА РАДНО МЕСТО КОЈЕ ЈЕ РАЗВРСТАНО У НИЖЕ ЗВАЊЕ, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ, У ПЛАТНОЈ ГРУПИ У КОЈУ ЈЕ СВРСТАНО НИЖЕ ЗВАЊЕ, ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА КОЈИ ОДГОВАРА РЕДНОМ БРОЈУ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА КОЈИ ЈЕ СЛУЖБЕНИК ИМАО ДО ПРЕУЗИМАЊА.

АКО ЈЕ ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ ЗВАЊА У КОЈЕ ЈЕ РАЗВРСТАНО РАДНО МЕСТО НА КОЈЕ ЈЕ СЛУЖБЕНИК ПРЕУЗЕТ ОДРЕЂЕН У ВЕЋЕМ ПЛАТНОМ РАЗРЕДУ У ОДНОСУ НА ПЛАТНИ РАЗРЕД ОДРЕЂЕН У СКЛАДУ СА СТАВОМ 4. ОВОГ ЧЛАНА, СЛУЖБЕНИКУ СЕ ОДРЕЂУЈЕ ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ ЗВАЊА У КОЈЕМ СЕ ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВИ РАДНОГ МЕСТА НА КОЈЕ ЈЕ ПРЕУЗЕТ, ОДНОСНО

НАЈВЕЋИ КОЕФИЦИЈЕНТ КОЛИ БИ СЛУЖБЕНИК МОГАО ДА ОСТВАРИ У ТОЈ ПЛАТНОЈ ГРУПИ ПО ОСНОВУ НАГРАЂИВАЊА АКО НЕМА ПО РЕДНОМ БРОЈУ ОДГОВАРАЈУЋЕГ ВЕЋЕГ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА.

Коефицијент службеника који је премештен на друго радно место са напредовањем

Члан 14.

~~Службенику који је премештен на радно место у непосредно вишем звању одређује се платна група, платни разред и почетни коефицијент звања у које је разврстано радно место на које је премештен.~~

СЛУЖБЕНИКУ КОЛИ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН НА РАДНО МЕСТО У НЕПОСРЕДНО ВИШЕМ ЗВАЊУ ОДРЕЂУЈЕ СЕ ПЛАТНА ГРУПА, ПЛАТНИ РАЗРЕД И КОЕФИЦИЈЕНТ ЗВАЊА У КОЈЕ ЈЕ РАЗВРСТАНО РАДНО МЕСТО НА КОЈЕ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН, У СКЛАДУ СА ЧЛАНОМ 12. СТ. 2 И 3. ОВОГ ЗАКОНА.

~~Изузетно од става 1. овог члана, ако је почетни коефицијент звања нижи од коефицијента који је службеник имао пре премештаја, одређује му се, у платној групи у коју је сврстано непосредно више звање, коефицијент који је имао до премештаја.~~

Коефицијент службеника који је распоређен, односно премештен на радно место у
нижем звању

Члан 15.

~~Службенику који је, због доношења новог или промене правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, уз своју сагласност, распоређен, односно премештен на радно место које је разврстано у ниже звање, одређује се почетни коефицијент платног разреда који одговара редном броју платног разреда који је службеник имао пре распоређивања, односно премештаја, у платној групи у коју је сврстано ниже звање, односно највећи коефицијент у тој платној групи, ако нема по редном броју одговарајућег платног разреда.~~

СЛУЖБЕНИКУ КОЛИ ЈЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ РАСПОРЕЂЕН, ОДНОСНО ПРЕМЕШТЕН НА РАДНО МЕСТО КОЈЕ ЈЕ РАЗВРСТАНО У НИЖЕ ЗВАЊЕ, ОДРЕЂУЈЕ СЕ КОЕФИЦИЈЕНТ У СКЛАДУ СА ЧЛАНОМ 12. СТ. 4. И 5. ОВОГ ЗАКОНА.

Прве године после распоређивања, односно премештаја из става 1. овог члана, коефицијент службеника увећава се за 80% разлике између коефицијента на радном месту с кога је распоређен, односно премештен и коефицијента на радном месту на које је распоређен односно премештен, у другој години увећава се за 50% те разлике, а у трећој години за 20% те разлике. После протекла треће године од распоређивања, односно премештаја службенику престаје право на увећање коефицијента.

Службеник који је на свој захтев премештен, односно распоређен на радно место које је разврстано у ниже звање, нема право на увећање из става 2. овог члана.

КОЕФИЦИЈЕНТ СЛУЖБЕНИКА КОЛИ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН НА РАДНО МЕСТО У
НИЖЕМ ЗВАЊУ ПО ОСНОВУ ОЦЕЊИВАЊА

ЧЛАН 15А

АКО СЕ СЛУЖБЕНИК ПО ОСНОВУ ОЦЕЊИВАЊА, ПРЕМЕШТА НА РАДНО МЕСТО РАЗВРСТАНО У НИЖЕ ЗВАЊЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ КОЕФИЦИЈЕНТ У СКЛАДУ СА ЧЛАНОМ 12. СТ. 4. И 5. ОВОГ ЗАКОНА.

СЛУЖБЕНИКУ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА КОЈИ НЕ МОЖЕ ДА СЕ ПРЕМЕСТИ НА РАДНО МЕСТО РАЗВРСТАНО У НИЖЕ ЗВАЊЕ ЈЕР ТАКВО РАДНО МЕСТО НЕ ПОСТОЈИ, ОДРЕЂУЈЕ СЕ ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ НЕПОСРЕДНО НИЖЕГ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА У ОКВИРУ ПЛАТНЕ ГРУПЕ У КОЈУ ЈЕ СВРСТАНО ЗВАЊЕ ЧИЈЕ ПОСЛОВЕ СЛУЖБЕНИК ОБАВЉА, А КОЈИ НЕ МОЖЕ БИТИ НИЖИ ОД ПОЧЕТНОГ КОЕФИЦИЈЕНТА ТОГ ЗВАЊА.

Коефицијент службеника који је са положаја распоређен на извршилачко радно место

Члан 16.

Службенику који је са положаја распоређен на извршилачко радно место због тога што је протекло време на које је постављен, што је поднео оставку на радно место службеника на положају или зато што је положај укинут одређује се крајњи коефицијент ~~нема~~ ШЕСТОГ платног разреда у платној групи у коју је разврстано извршилачко радно место на које је распоређен.

Службеник из става 1. овог члана има право и на увећање коефицијента према правилима одређеним у члану 15. став 2. овог закона.

Вршилац дужности службеника на положају нема право на увећање коефицијента из става 1. овог члана након престанка статуса вршиоца дужности.

Коефицијент намештеника који је премештен, односно распоређен на друго радно место

Члан 17.

~~Намештенику који је трајно премештен, односно распоређен на друго радно место одређује се платна група, платни разред и почетни коефицијент радног места на које је премештен, односно распоређен.~~

~~О промени платне групе, платног разреда и коефицијента доноси се решење које по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.~~

~~Намештеник који је привремено премештен на друго радно место у складу са законом, задржава коефицијент који је имао до премештаја.~~

НАМЕШТЕНИКУ КОЈИ ЈЕ ТРАЈНО ПРЕМЕШТЕН НА ДРУГО ОДГОВАРАЈУЋЕ РАДНО МЕСТО ОДРЕЂУЈЕ СЕ ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ РАДНОГ МЕСТА НА КОЈЕ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН.

АКО ЈЕ ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ РАДНОГ МЕСТА НА КОЈЕ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН, НИЖИ ОД ПОЧЕТНОГ КОЕФИЦИЈЕНТА РАДНОГ МЕСТА СА КОЈЕГ СЕ ПРЕМЕШТА, НАМЕШТЕНИК ЗАДРЖАВА ПРАВО ПО ОСНОВУ НАГРАЂИВАЊА КОЈЕ ЈЕ ИМАО НА РАДНОМ МЕСТУ СА КОЈЕГ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН ТАКО ШТО МУ СЕ ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ РАДНОГ МЕСТА НА КОЈЕ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН УВЕЋАВА ЗА ПРОЦЕНТУАЛНО УВЕЋАЊЕ КОЕФИЦИЈЕНТА ПО ОСНОВУ НАГРАЂИВАЊА КОЈЕ ЈЕ ИМАО НА РАДНОМ МЕСТУ СА КОЈЕГ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН.

АКО ЈЕ ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ РАДНОГ МЕСТА НА КОЈЕ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН ИСТИ КАО ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ РАДНОГ МЕСТА СА КОЈЕГ СЕ ПРЕМЕШТА, НАМЕШТЕНИК ЗАДРЖАВА ПРАВО ПО ОСНОВУ

НАГРАЂИВАЊА НА РАДНОМ МЕСТУ СА КОЈЕГ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН ТАКО ШТО МУ СЕ ОДРЕЂУЈЕ КОЕФИЦИЈЕНТ КОЈИ ЈЕ ИМАО ДО ПРЕМЕШТАЈА.

АКО ЈЕ ПОЧЕТНИ КОЕФИЦИЈЕНТ РАДНОГ МЕСТА НА КОЈЕ ЈЕ ПРЕМЕШТЕН ВЕЋИ ОД ПОЧЕТНОГ КОЕФИЦИЈЕНТА РАДНОГ МЕСТА СА КОЈЕГ СЕ ПРЕМЕШТА, АЛИ ЈЕ НИЖИ ОД КОЕФИЦИЈЕНТА КОЈИ ЈЕ НАМЕШТЕНИК СТЕКАО ПО ОСНОВУ НАГРАЂИВАЊА НА РАДНОМ МЕСТУ СА КОЈЕГ СЕ ПРЕМЕШТА, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ КОЕФИЦИЈЕНТ КОЈИ ЈЕ ИМАО ДО ПРЕМЕШТАЈА.

КОЕФИЦИЈЕНТ ИЗ СТАВА 1–4. ОВОГ ЧЛАНА ОДРЕЂУЈЕ СЕ РЕШЕЊЕМ КОЈЕ ПО СИЛИ ЗАКОНА ЗАМЕЊУЈЕ ОДГОВАРАЈУЋЕ ОДРЕДБЕ УГОВОРА О РАДУ.

~~Напредовање службеника у истом звању~~

~~Члан 21.~~

~~Службеник на извршилачком радном месту остварује право на напредовање у истом звању по основу остварених резултата рада, сходном применом прописа који се односе на напредовање државних службеника, одређивањем већег коефицијента у платној групи у коју је сврстано звање радног места на које је распоређен.~~

НАГРАЂИВАЊЕ СЛУЖБЕНИКА ОДРЕЂИВАЊЕМ ВЕЋЕГ КОЕФИЦИЈЕНТА

Члан 21.

СЛУЖБЕНИК КОМЕ ЈЕ У ПРЕТХОДНЕ ДВЕ УЗАСТОПНЕ ГОДИНЕ ОДРЕЂЕНА ОЦЕНА „ИСТИЧЕ СЕ”, МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ВЕЋИ КОЕФИЦИЈЕНТ НАЈВИШЕ ДО КРАЈА РАСПОНА НАРЕДНА ДВА ПЛАТНА РАЗРЕДА У ОДНОСУ НА ПЛАТНИ РАЗРЕД ЧИЈИ КОЕФИЦИЈЕНТ ОСТВАРУЈЕ.

СЛУЖБЕНИК КОМЕ ЈЕ У ПРЕТХОДНЕ ЧЕТИРИ УЗАСТОПНЕ ГОДИНЕ ОДРЕЂЕНА НАЈМАЊЕ ОЦЕНА „ДОБАР”, А БАР ЈЕДНОМ У ТОМ ПЕРИОДУ ЈЕ ОДРЕЂЕНА ОЦЕНА „ИСТИЧЕ СЕ”, МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ВЕЋИ КОЕФИЦИЈЕНТ НАЈВИШЕ ДО КРАЈА РАСПОНА НАРЕДНОГ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА У ОДНОСУ НА ПЛАТНИ РАЗРЕД ЧИЈИ КОЕФИЦИЈЕНТ ОСТВАРУЈЕ.

СЛУЖБЕНИК КОМЕ ЈЕ У ПЕРИОДУ ОД ПЕТ ГОДИНА ОДРЕЂЕНА ОЦЕНА НАЈМАЊЕ „ДОБАР”, МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ВЕЋИ КОЕФИЦИЈЕНТ НАЈВИШЕ ДО КРАЈА РАСПОНА НАРЕДНОГ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА У ОДНОСУ НА ПЛАТНИ РАЗРЕД ЧИЈИ КОЕФИЦИЈЕНТ ОСТВАРУЈЕ.

НАКОН СВАКОГ ОСТВАРЕНОГ НАГРАЂИВАЊА ИЗ СТ. 1–3. ОВОГ ЧЛАНА ПОЧИЊЕ ДА ТЕЧЕ НАРЕДНИ ПЕРИОД ЗА НАГРАЂИВАЊЕ.

СЛУЖБЕНИК МОЖЕ ДА ОСТВАРИ УВЕЋАЊЕ КОЕФИЦИЈЕНТА НАЈВИШЕ ЗА ОНАЈ БРОЈ ПЛАТНИХ РАЗРЕДА КОЈИ ПРЕДСТАВЉА РАЗЛИКУ ИЗМЕЂУ УКУПНОГ БРОЈА ПЛАТНИХ РАЗРЕДА У ПЛАТНОЈ ГРУПИ У КОЈУ ЈЕ СВРСТАНО ЊЕГОВО РАДНО МЕСТО И ТРЕЋЕГ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА.

ВИСИНУ УВЕЋАЊА КОЕФИЦИЈЕНТА СЛУЖБЕНИКА ОДРЕЂУЈЕ РУКОВОДИЛАЦ ОРГАНА У СКЛАДУ СА СРЕДСТВИМА ОБЕЗБЕЂЕНИМ У БУЏЕТУ У СВАКОЈ БУЏЕТСКОЈ ГОДИНИ, ПРИ ЧЕМУ ПРОЦЕНТУАЛНО УВЕЋАЊЕ КОЕФИЦИЈЕНТА СЛУЖБЕНИКА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОРА ДА БУДЕ ДУПЛО ВЕЋЕ ОД ПРОЦЕНТУАЛНОГ УВЕЋАЊА КОЕФИЦИЈЕНТА СЛУЖБЕНИКА ИЗ СТ. 2. И 3. ОВОГ ЧЛАНА.

АКО У БУЏЕТСКОЈ ГОДИНИ НИСУ ОБЕЗБЕЂЕНА СРЕДСТВА ЗА НАГРАЂИВАЊЕ, ПРАВО НА НАГРАЂИВАЊЕ СЛУЖБЕНИК ОСТВАРУЈЕ КАДА СЕ СТЕКНУ УСЛОВИ У БУЏЕТУ, ЗА ПЕРИОД ОЦЕЊИВАЊА ЗА КОЈИ НИЈЕ НАГРАЂЕН, У СКЛАДУ СА СТ. 1-3. ОВОГ ЧЛАНА.

СЛУЖБЕНИК НА ПОЛОЖАЈУ НЕМА ПРАВО НА НАГРАЂИВАЊЕ ПО ОСНОВУ ОЦЕЊИВАЊА.

НАГРАЂИВАЊЕ НАМЕШТЕНИКА ОДРЕЂИВАЊЕМ ВЕЋЕГ КОЕФИЦИЈЕНТА

ЧЛАН 21А

НАМЕШТЕНИК ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА НАГРАЂИВАЊЕ ПО ОСНОВУ РЕЗУЛТАТА ПОСТИГНУТИХ У ИЗВРШАВАЊУ ПОСЛОВА РАДНОГ МЕСТА СХОДНОМ ПРИМЕНОМ ОДРЕДАБА О НАГРАЂИВАЊУ СЛУЖБЕНИКА.

НАМЕШТЕНИЦИ КОЈИ ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ РАДНИХ МЕСТА КОЈА СУ СВРСТАНА У ПРВУ, ДРУГУ И ТРЕЋУ ПЛАТНУ ГРУПУ МОГУ ДА ОСТВАРЕ УВЕЋАЊЕ КОЕФИЦИЈЕНТА ДО КРАЈЊЕГ КОЕФИЦИЈЕНТА ПОСЛЕДЊЕГ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА ТЕ ПЛАТНЕ ГРУПЕ.

~~Увећана плата намештеника по основу постигнутих резултата рада и оствареног учинка~~

~~Члан 24.~~

~~Намештеник остварује право на увећану плату по основу постигнутих резултата рада сходном применом прописа који се односи на увећање плате по основу резултата рада намештеника у државним органима.~~

~~Решење о увећаној плати~~

~~Члан 26.~~

~~Право на увећану плату и висина увећане плате, изузев увећане плате за време проведено у радном односу, одређује се решењем које доноси руководилац органа, односно лице или тело које је одређено посебним прописом.~~

~~Увећана плата за време проведено у радном односу је саставни део решења о коефицијенту.~~

~~Коефицијенти постављених лица~~

~~Члан 35.~~

~~Службеницима на извршилачком радном месту који су имали статусе постављених лица до почетка примене прописа којима се уређују права и дужности запослених у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, руководилац органа може да одреди коефицијент у распону до краја платне групе у којој се налази почетни коефицијент звања у које је разврстано њихово радно место.~~

~~Службеник из става 1. овог члана има право на увећање плате према правилима одређеним у члану 15. став 2. овог закона у односу на основну плату коју је имао као постављено лице.~~

Привремено задржавање постојеће плате

Члан 37.

Службенику, односно намештенику чија би основна плата применом овог закона била мања од затечене плате на радном месту на које је био распоређен, односно чије послове обавља на дан почетка примене овог закона, утврђене у складу са законом којим се уређује систем плата у јавном сектору на дан почетка примене овог закона, задржава право на плату коју је имао до почетка примене овог закона док његова основна плата, применом одредаба овог закона не достигне плату коју је имао.

Ако службеник, односно намештеник који је био у радном односу на дан почетка примене овог закона, буде премештен, односно распоређен на друго радно место, задржава затечену плату радног места на које је премештен, односно распоређен на дан почетка примене овог закона, све док његова основна плата применом одредаба овог закона не достигне затечену плату тог радног места.

ДОК ОСНОВНА ПЛАТА СЛУЖБЕНИКА, ОДНОСНО НАМЕШТЕНИКА СА НАГРАЂИВАЊЕМ ПРИМЕНОМ ОДРЕДАБА ОВОГ ЗАКОНА, НЕ ДОСТИГНЕ ИЗНОС ЗАТЕЧЕНЕ ПЛАТЕ У СКЛАДУ СА СТ. 1. И 2. ОВОГ ЧЛАНА, ЗА ОБРАЧУН ОСНОВНЕ ПЛАТЕ, КОРЕКТИВНОГ КОЕФИЦИЈЕНТА, КАО И ДЕЛА ПЛАТЕ ПО ОСНОВУ УВЕЋАЊА ПЛАТЕ У СКЛАДУ СА ОВИМ ЗАКОНОМ, КОРИСТИ СЕ ОБРАЧУНСКИ КОЕФИЦИЈЕНТ.

ОБРАЧУНСКИ КОЕФИЦИЈЕНТ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА ДОБИЈА СЕ ДЕЉЕЊЕМ ЗАТЕЧЕНЕ ПЛАТЕ ИЗ СТАВА 1. И 2. ОВОГ ЧЛАНА СА ОСНОВИЦОМ КОЈА СЕ УТВРЂУЈЕ ОДЛУКОМ О БУЏЕТУ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ, ОДНОСНО ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА СВАКУ БУЏЕТСКУ ГОДИНУ.

ОБРАЧУНСКИ КОЕФИЦИЈЕНТ КОРИСТИ СЕ ОБРАЧУН ПЛАТЕ СВЕ ДОК ОСНОВНИ КОЕФИЦИЈЕНТ ЗАПОСЛЕНОГ СА НАГРАЂИВАЊЕМ ПО ОСНОВУ ОЦЕНА ОСТВАРЕНИХ ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА РАДНИХ МЕСТА, У СКЛАДУ СА ОВИМ ЗАКОНОМ НЕ ДОСТИГНЕ ВИСИНУ ОБРАЧУНСКОГ КОЕФИЦИЈЕНТА.

Привремени режим напредовања

Члан 38.

~~Напредовање службеника по основу остварених резултата рада у виши платни разред платне групе у коју је разврстано звање у којем се обављају послови његовог радног места, почеће да се примењује од 2020. године, на основу вредновања његовог рада у 2018. и 2019. години.~~

ПРИВРЕМЕНИ РЕЖИМ НАГРАЂИВАЊА

ЧЛАН 38.

НАГРАЂИВАЊЕ СЛУЖБЕНИКА ПО ОСНОВУ ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА РАДА ОДРЕЂИВАЊЕМ ВЕЋЕГ КОЕФИЦИЈЕНТА У СКЛАДУ СА ОВИМ ЗАКОНОМ ПОЧЕЋЕ ДА СЕ ПРИМЕЊУЈЕ ОД 2020. ГОДИНЕ, НА ОСНОВУ ОЦЕНА У 2018. И 2019. ГОДИНИ.